

INDICADOR
INCLUSIVO



Unidad Responsable de Ejecución

Aportado del PMD	Estrategia y/o Programa	Acción a Ejecutar	Fecha Programada												Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable
			Inicio	Termino	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT				
EJE 1: SEGURIDAD Y BIENESTAR	MUJERES	Numero de atenciones brindadas por primera vez. Establecer enlaces con la comunidad para la atención de la violencia.	03/03/2022	31/03/2022	50 / 50	77 / 77	94 / 94	64/84	83/83	89/89	88/88	87/87	80/80	73/73	69/68	100% de atenciones de primera vez	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer Unidad de Ejecución
		Realizar una campaña permanente para el empoderamiento de las mujeres en materia de los derechos de la mujer, así como los mecanismos para su exigencia y se promuevan la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las mujeres en materia de educación, cultural, laboral, económica y social.	03/03/2022	31/03/2022	193	471	331	36	249	232	228	232	233	151	256	800 mujeres beneficiarias en el año	cantidad de mujeres beneficiarias	
		Generar una campaña permanente para la capacitación en materia de prevención de violencia en donde se desarrollen actividades sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres.	03/03/2022	31/03/2022	1	1	1	1	1	3	1	1	1	2	1	12 meses de permanencia de la campaña de sensibilización en perspectiva de género, sobre igualdad entre mujeres y hombres	meses de permanencia de la campaña	
		Realizar una campaña de empoderamiento de las mujeres en materia de educación basada en el género.	03/03/2022	31/03/2022	0	0	1	0	1	1	1	0	1	6	2	12 meses de permanencia de la campaña de empoderamiento de las mujeres en materia de educación basada en el género	meses de permanencia de la campaña	
		Brindar sesiones jurídicas a mujeres víctimas de violencia y así como conferencias con las autoridades de procuración e impartición de justicia, unificación integral del rol de personas que son cobradas con el sistema de justicia.	03/03/2022	31/03/2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	700% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas		
		Atender con las autoridades encargadas de la seguridad, la asistencia social y la salud integral y análisis de los casos y apoyo médico, psicológico y atención a víctimas de delitos violentos con las mujeres.	03/03/2022	31/03/2022	10 / 10	4 / 4	10 / 10	6 / 6	1 / 1	6 / 6	11 / 11	16 / 16	14 / 14	10 / 10	8 / 8	100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	

INDICADOR
LIC. GLORIA MAYERI CANO LOPEZ
ELABORO Y REVISO

INDICADOR
LIC. GLORIA MAYERI CANO LOPEZ
REVISO Y AUTORIZO

AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVOLEÓN

EJERCICIO FISCAL 2022

INCLUIDOR



Aportado y/o Programa	Estrategia	Acción a Evaluar	Fecha Programada												Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable de Ejecución		
			Inicio	Termino	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT					NOV	DIC
EJE 1: SEGURIDAD Y BIENESTAR	MUJERES	Realizar campañas de prevención, concientización y difusión con el objetivo de prevenir la violencia contra las mujeres	01/01/2022	31/12/2022	0	0	2	0	1	1	1	0	1	1	6	100%	12 meses de permanencia de la campaña de concientización y difusión con el objetivo de prevenir la violencia en contra de las mujeres	cantidad de acciones brindadas	Director de la Mujer	
		Administrar de la casa de emergencia para las víctimas de violencia de género o de abuso sexual, garantizando que la información sobre su situación sea segura y secreta	01/01/2022	31/12/2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	acciones brindadas	Director de la Mujer
		Realizar en conjunto con el Comité de Transparencia Municipal cursos de capacitación para las servidoras municipales en materia de atención de víctimas de delitos que agravan a las mujeres y sus familias, promover condiciones laborales seguras para las servidoras municipales que viven el acoso sexual y el hostigamiento, así como brindar apoyo y acompañamiento a las víctimas de discriminación en la Administración Pública Municipal a través de la atención de las solicitudes de la Secretaría de la Secretaría de Reserva Municipal y Administración Municipal, así como la promoción de la igualdad y no discriminación, así como la atención de las solicitudes de las servidoras en los procesos de selección, contratación y acciones de las políticas y privadas	01/01/2022	31/12/2022	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2 ó mas cursos de capacitación de las servidoras públicas en el año	cantidad de acciones brindadas

LIC. GLORIA MAVELLA CANO LOPEZ
ELABORO Y REVISO

LIC. GLORIA MAVELLA CANO LOPEZ
REVISO Y AUTORIZO